



Strategi 2015-18

SWOT model 2014

Strengths

Stærk organisation
Veluddannet og erfarent trænersteam særligt i K-afdelingen
Klar og etableret klubånd baseret på gensidig respekt og anerkendende tone
Forstærket og engageret instruktørteam i Svømmeskolen
Stabile og bemærkelsesværdige resultater i K-afdelingen
Godt renommé – lokalt og i sportens verden
Elite og Team Danmark klub
Sportsgren på tværs af køn og alder
Økonomisk overblik
Forstærket fokus på søgning af legater og fonde
Samarbejde med andre svømme klubber (BHS, Brædstrup)

Opportunities

Sportslige resultater skaber oplagte muligheder for markedsføring af klubben
Større fokus på markedsføringsmuligheder: hjemmeside, Facebook, talentdag, vild-med-vand-dag, etc.
Bedre rekruttering af forældre fra undervisningsafdelingen til arrangementer
Udvide muligheder og tilbud i alle afdelinger – sågar starte nye (svømning på åbent vand, klar-til-strand, etc.)
Nytænke træning med fitness/CASA og tilbyde k-svømmere mere træningstid på land
Engagere teenagere i livredning
Samarbejde med andre sports klubber eller grupper (ligesom VIA holdet)
Sociale arrangementer styrker sammenholdet

Weaknesses

Mangel på vandkapacitet -> begrænser medlemstallet hvad giver et spinkelt økonomisk grundlag.
Formår ikke at uddelegere opgaver blandt frivillige i tilstrækkelig grad som det ville muligt
Hjemmeside er ikke optimalt designet eller vedligeholdt med opdateringer
Fysiske rammer fortsat ikke optimale med elite træninger i blandt andet det lille bassin på Bankagerskolen
Begrænset vandtid i Forum begrænser nytænkning og udvidelse af tilbud
Har svært ved at fastholde talenterne i seniorgruppen i en by som Horsens uden universitet

Threats

Begrænsning i vandkapacitet
Konkurrence fra Forum med egne hold for babysvømning, zumba, etc.
Organisationen af frivillige forandrer sig og bliver smallere
Fratagelse af undervisningstid
Manglende haltider på attraktive tidspunkter begrænser nytænkning af tilbud og træningssammensætning
Fastholdelse af teenagere skaber tidlig afgang af trænere og/eller svømmere
Stigende travlhed hos moderne forældre og deres vigende interesse for det traditionsrige foreningsliv udfordrer det store behov for frivillig arbejdskraft og engagement i klubben

Vision

Visionen for Horsens Svømmeklub er at tilbyde bredden og eliten høj kvalitet i undervisning og træning i et attraktivt miljø

- Tilknytte de bedste trænere og tilbyde de bedst mulige faciliteter.
- Sikre en god klubånd ved hjælp af værdierne kvalitet, rummelighed og engagement.
- Igennem kompetent administration, målrettet kommunikation og ansvarlig økonomi skabe en anerkendt svømmeklub.

Mission

Missionen for Horsens Svømmeklub er at udvikle børn og unge til fremtidens talenter gennem oplevelser i vand der både bygger selvværd og social kompetence

- Svømning som idrætsgren kombinerer læring om social adfærd på tværs af køn og alder med et stærkt fokus på egne kompetencer og individuelle målsætninger
- Den rette balance mellem uddannelse, fritid og motion giver de bedste betingelser for at udfolde det potentiale, vi som individer besidder
- Social forståelse og indsigt i egen formåen er personlige kundskaber der kræves af fremtidens borgere

Værdigrundlag

Dagligdagen i Horsens svømmeklub bygger på tre stærke grundværdier der tilsammen skaber den ånd og det miljø, vi som moderne idrætsklub hylder

KVALITET

- Uddannet personale hele vejen
- Vurderes i kontekst af hold/niveau

RUMMELIGHED

- Plads til alle
- Plads til sjov
- IKKE plads til mobning

ENGAGEMENT

- Som svømmer
- Som træner/ instruktør
- Som forælder

Vores løfte

- fra baby til bedste
 - Fra babysvømmer til den bedste elitesvømmer (personlig udvikling)
 - Babyer og bedste forældre SAMTIDIG (favner generationer)
 - Både babysvømmere og bedste elitesvømmere på samme tid (rummeligt miljø)

Kodeks for bestyrelsen

- Bestyrelsesmøderne er et beslutningsforum hvor retningslinier afstikkes, hvorefter det enkelte medlem og ansvarshavende har frit råderum til at udføre opgaverne. (Frihed under ansvar)
- Bestyrelsesmedlemmer bestræber sig på ikke at være udøvende kraft, men at finde frivillige udenfor bestyrelsen til at udføre diverse opgaver.