

Generalforsamling 2019

Formandens Beretning

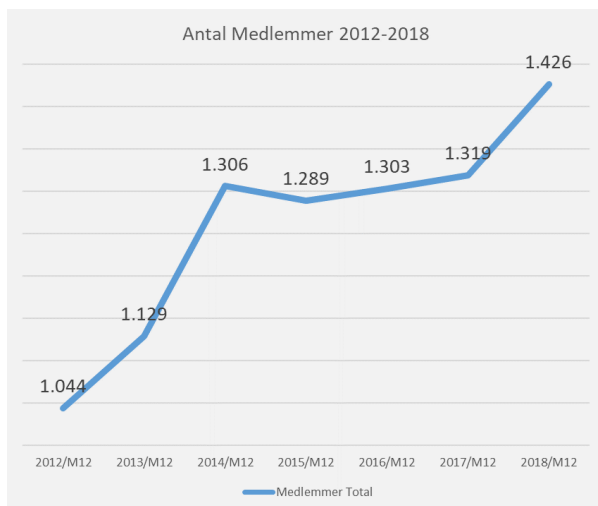
Horsens, den 26. februar 2019.

Som en del af generalforsamlingen, vil jeg give et skriftligt tilbageblik på 2018. I år har jeg valgt at fokusere beretningen på vores medlemmer, vores medarbejdere, organisationen, økonomien, klubånden og ikke mindst strategien frem til 2021.

Vores medlemmer

Med stor stolthed kunne vi indrapportere 1.426 medlemmer i svømmeåret 2018. Det er en fremgang på lidt over 8% og dermed befandt vi os utvivlsomt på det højeste medlemsantal i klubbens historie siden 1972.

Det er også et medlemsantal vi næppe kan forbedre betydeligt før vi i 2021 skal være klar til at tage byens nye 50m bassin i brug. Vi mangler ganske enkelt vandplads på acceptable tidspunkter af døgnet.



Udvikling i klubbens medlemsantal 2012-2018

Vores medarbejdere og organisationen

2018 blev et hektisk år i klubben hvad angår vores værdsatte medarbejdere.

En udskiftning på konkurrenceafdelingens cheftrænerpost blev gennemført og for at skabe strategisk fokus på konkurrencesvømningen, valgte vi at adskille klubchef-stillingen fra cheftrænerstillingen. Thomas Sønderkov blev forfremmet til klubchef mens Mads Hjorth blev ansat til at varetage konkurrenceafdelingen fremadrettet.

Et stærkt og dedikeret hold af engagerede trænere har ført os flot igennem hele 2018, i både undervisningsafdelingen og konkurrenceafdelingen.



Strategiarbejde med alle fuldtidsansatte og bestyrelsen.

Vores klubånd og engagementet

Vækst er fantastisk, men også her findes der en bagside ved noget godt. I 2018 valgte vi at fokusere på at skabe en bedre klubånd - for at beholde det sammenhold og venskab, der altid har kendetegnet Horsens Svømmeklub.

Specielt i konkurrenceafdelingen, hvor der bruges meget tid i klubben og på svømningen har vi allerede set de første gode resultater af indsatsen – og vi fortsætter arbejdet i årene der kommer.

Vi har ligeledes været usædvanlig udfordret af det frivillige engagement, hvor vi oftere oplever manglende opbakning og hjælp til aktiviteter samt stævner. Jeg håber derfor på, at flere forældre vil engagere sig i vores børns trivsel, fritid, sport og klubbens velvære i 2019. Vi begynder at nå et niveau, hvor det må betegnes problematisk med en manglende masse i vores "frivillige hjælper-korps".

Sammen med arbejdsgruppen, glæder jeg mig til at præsentere handlingsplan og ideer til forbedring af hjælpen. Personligt kan jeg kun opfordre til træffe valget og give en hånd med – en fantastisk klub kan blive endnu mere fantastisk med "din hjælp".



Konkurrenceafdelingen på sæsonens rystesammentur 2018.

Vores strategi og fremtid

Vores mission er at udvikle børn, unge og voksne gennem oplevelser i vand der skaber selvværd, social kompetence og resultater.

Vores vision er at tilbyde bredden og eliten høj kvalitet i undervisning og træning i et attraktivt miljø.

Vores værdigrundlag er, at dagligdagen i Horsens Svømmeklub bygger på tre stærke grundværdier der tilsammen skaber den ånd og det miljø, vi som moderne idrætsklub hylder; kvalitet, rummelighed og engagement.

Alt dette vil vi fortsat gerne holde fast i - også selvom klubben snart kan vokse til dobbelt størrelse, grundet det kommende 50m bassin.

Derfor ville vi afslutte 2018 med at udarbejde klubbens strategi for perioden 2019-2021. Så vejen fremad er nu klar og gennemtænkt. Jeg vil gerne give en kort indsigt i strategiens tre hovedelementer.

”Vi vil give vandplads og klubånd fra nybegynder til elite”

At skabe og give den form for til alle og dermed vokse klubbens medlemsantal, kræver et øget fokus på at fastholde klubkultur, frivillighed og engagement hos alle. Vi vil starte tidligt med involvering, sammenhold og have flere sociale events, der skaber sammenhold og venskaber mellem svømmere, forældre og medarbejdere.

Vi vil udvide klubbens aktiviteter ved at tilbyde mere motion, både seriøst men også for sjov, til alle børn, unge og voksne der elsker vand. Samtidig vil vi fortsætte med at eksperimentere og gribe alle muligheder løbende, der kan gøre klubben endnu bedre og endnu stærkere.

”Vi vil skabe et kompetence- og kraftcenter indenfor svømmesport”

Horsens Svømmeklub skal opleve konstant forbedring på både national og international plan for at tiltrække og udvikle vores svømmere. Derfor vil vi også være blandt de 5 klubber i Danmark der hvert år kvalificerer flest svømmere til DM.

Vi skal skabe udfordringer og tilfredsstillende svømmere gennem hele livet. Det betyder svømningen skal være attraktivt fra baby, henover konkurrencesvømningen og senere når der søges motionssport på alle niveauer. Svømning er sundt gennem hele livet og det skal vi bringe ud til både byen og Danmark.

Vi vil desuden styrke vores i forvejen gode alliancer med bl.a. SVØM, DGI, Team Danmark, Parasport Danmark men også byens øvrige eliteklubber. Der er meget viden og styrke at hente via samarbejde og erfaringsudveksling - og Horsens med opland har det hele lige i nærheden.

”Vi vil dække kommunens fulde behov indenfor svømmesport”

Vi vil vækste vores organisation og ruste både klubben, svømmere og forældre på vores nye 50m bassin. Hvor muligt, vil vi etablere, forstærke og formalisere et mere strategiske samarbejde med svømmeklubberne i nærheden – men kun, hvor vi ser et fælles værdisæt.

Byen er vigtig for os, så fokus på at støtte borgere, politikere og kommune på en loyal, ærlig og bæredygtig måde er kritisk for at bevare vores gode samarbejde.

Sidste fokusområde er effektive arbejdsprocesser der er målrettet både vores fuldtidsorganisation men også klubbens frivillige arbejdsgrupper og udvalg via et stærkt lederskab.

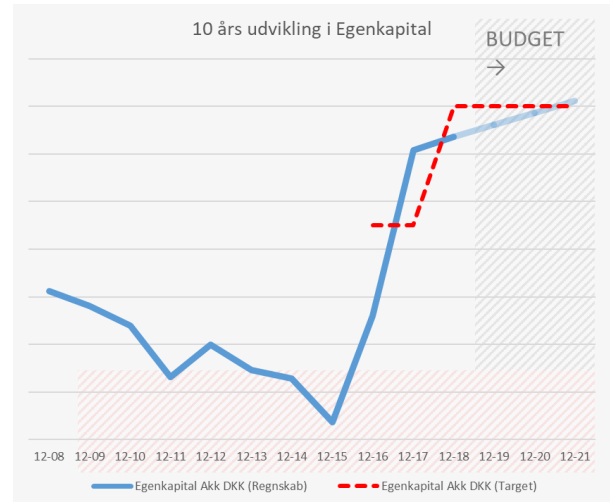
Vores økonomi

2018 viste, for 3. år i træk, et positivt driftsresultat. Vores overordnede økonomiske mål med året, var at nedjustere overskuddet i forhold til 2017 ud fra nedenstående plan.

Vi ville hæve omkostningsbasen og således tilføre medlemmerne bedre kvalitet i form af uddannelse og flere instruktører på kanten. Hoveddelen af omkostningsforøgelsen ligger derfor på lønomkostninger. Omkostningsbasen steg planlagt med 6,6%.

I 2017 arbejdede alle hårdt på at genetablere egenkapitalen, hvorfor vi oplevede et stort pres på udvalg, arbejdsgrupper og den frivillige hjælp. Vi besluttede, som en del af økonomiplanen at bruge 2018 på restitution og bl.a. ikke afholde VKM. Omsætningen faldt derfor planlagt med 6,9%.

Årets resultat ender på +57.260 og vi lukker dermed ultimo egenkapitalen på 819.262. Vores interne krav til en sund egenkapital er fortsat opfyldt og klubbens gode likvide balance fastholdes.



Udvikling i klubbens egenkapital 2008-2018



Vores konkurrencesvømmere til REMA 1000 CUP