

Mission	At udvikle mennesker gennem aktiviteter i vand		
Vision	Vi vil tilbyde undervisning i et trygt og attraktivt miljø samt opmuntre til klubånd og respekt for hinanden		
Værdier	Ansvarlighed	Respekt	Sammenhold
Kerneopgaver	<p>Organisation <i>Fokus på organisationen om fem år.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - At lære folk at svømme gennem tryghed. - Uddanne unge mennesker i deres første job. - Skabe værdsat frivillighed gennem stærk kultur. - Skabe inklusion (rumme alle i foreningen). 	<p>Undervisningsafdeling <i>Fokus på bredden om fem år.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - At medlemmerne lærer at svømme og begå sig sikkert i vandet. - lære hinanden at kende og bevare lysten, så de svømmer hele livet. 	<p>Konkurrenceafdeling <i>Fokus på juniorsvømning de næste fem år.</i></p> <p>Stille et talentudviklingsprogram til rådighed, der tilgodeser den enkelte atlets sportslige potentiale med udgangspunkt i gensidig forpligtelse overfor HSKs kultur, værdisæt og målsætninger.</p>
	Målsætninger	<ol style="list-style-type: none"> 1) Ambassadørscore m. minimum 30% svar-rate og en score over 30. 2) Bæredygtig økonomi med mulighed for drift uden fondsmidler og egenkapital der sikrer klubben minimum 0,5år. 3) Fastholdelse af ansatte i minimum 4 sæsoner fra hjælpeinstruktører til instruktører. 4) Alle ansatte tilbydes årlig kompetenceudvikling. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Medlemsstigning på 10% per år. 2) Fastholdelse af 50% af nye medlemmer per sæson. 3) 10 Svømmere fra skolesvømning bliver medlemmer i klubben. 4) 50% af tilbudte hold per sæson er fyldte.