



K2 træner til Horsens Svømmeklub (M/K)

Brænder du for at udvikle unge konkurrencesvømmere – både som atleter og som mennesker?

Kan du se dig selv i en hverdag, hvor du både står i spidsen for et stærkt årgangshold og er med til at give skolebørn tryghed og kvalitet i svømmeundervisningen?

Så er du måske vores nye K2-træner i Horsens Svømmeklub.

Hvorfor søger vi?

Vores nuværende K2-træner skal starte på uddannelse og stopper derfor med udgangen af forårssæsonen 2026.

Vi søger derfor en træner, der kan:

- Overtage ansvaret for K2 og videreføre det stærke træningsmiljø.
- Være med til at sikre en tydelig rød tråd i vores konkurrenceafdeling.
- Tage aktiv del i koblingen mellem skolesvømning og klub-regi, så flere børn får lyst til at blive en del af foreningslivet.

Om stillingen:

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37timer/ugen, hvor du kombinerer:

1. Ansvar for K2 (2. holdet)
 - Primært årgangssvømmere i alderen 13-14år og enkelte juniorsvømmere.
 - Fokus på at lære at træne og skabe et trygt læringsmiljø med god trænings kultur og fokus på teknik og ansvarlighed.
 - Stævner og træningslejre som en naturlig del af jobbet.
2. Undervisning af skolesvømning
 - Ca. 10 timer/ugen på kanten med kommunens skolesvømmingshold
 - Du er med til at give alle børn et trygt og motiverende møde med vandet – også dem, som aldrig ender i konkurrenceafdelingen.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- Stå på kanten for K2 6-7 gange om ugen
- Stå op kanten ca. 10timer/ugen i skolesvømmnings-regi
- Planlægge og strukturere K2's træning (Sæsonplan, periodisering, tekniskarbejde o.l.)
- Samarbejde tæt med klubchef, elitechef og undervisningschef om klubbens røde tråd
- Deltage i stævner 1-2 gange om månedens samt 1-2 træningslejre om året.
- Deltage i afdelingsmøder mindst 4 gange årligt, samt deltage i ugentlige personalemøder blandt de fastansatte.
- Indgå i dialog med forældre og skabe gode samarbejder, som en vigtig del af den gode talentudvikling.

Arbejdstiden er primært morgen og aften ifm. Træningspas i både hverdage og weekender. Der vil også forventes kontor tid ifm. Forberedelse, planlægning og møder. Der er stor frihed under ansvar – vi ved, at fleksibilitet skal fungere begge veje.



Stillingen er slået op som en kombineret K2 og Skolesvømmnings-rolle, men vi er åbne for at stillingen på sigt kan udvikle sig. På længere sigt kan en ren K2-fuldtidsstilling være en mulighed, hvis det giver bedst mening for klub og kandidat.

Din profil

Vi søger en der:

- Vil være en del af et fagligt og menneskeligt stærkt fællesskab
- Er nysgerrig på at udvikle sig – både som træner og kollega
- Kan bidrage positivt til den kultur, vi allerede har godt gang i, hvor alle hjælper hinanden.

Vi ser gerne at du:

- Har erfaring som svømmetræner, gerne både i konkurrence- og svømmeskole regi.
- Har eller ønsker at tage en træneruddannelse på årgangstrænerniveau.
- Er optaget af langsigtet talentudvikling, frem for kortsigtede resultater – har viden om sund talentudvikling.
- Ser personlig udvikling, trivsel og fællesskab som forudsætning for stærke præstationer
- Har lyst til at arbejde med relationer, trivsel og fællesskab som en integreret del af træningen.
- Kan bestå en årlig livredderprøve
- Er stærk i samarbejde – du vil og kan spille dine kolleger og klub bedre.
- Ser forældre som en vigtig ressource og kan indgå i ordentlig og tydelig dialog med dem.

Det er ikke afgørende om dette er din første fuldtidsstilling som træner, eller om du har mange års erfaring. Det vigtigste er at du er udviklingsorienteret, ansvarlig og har lyst til at tage del i udviklingen af både klub, børn og unge – ikke kun svømmere og tider.

Du skal kunne stå inde for og arbejde aktivt med klubbens værdier: ARSU

Ansvarlighed – Respekt – Sammenhold – Udviklingsorienteret

Hvorfor vælge Horsens Svømmeklub?

Horsens Svømmeklub er en klub i stærk udvikling med en tydelig strategi for 2025-2030.

Du kan læse mere om vores strategi på vores hjemmeside: <https://swimhorsens.dk/strategi>

Som ansat hos os får du:

- Et fagligt stærkt trænerteam, hvor vi deler viden, sparrer og hjælper hinanden. På tværs af afdelinger og opgaver.
- En klub med en strategisk arbejdende bestyrelse og en tydelig organisatorisk ramme med klare mål.
- En organisation, der tager ansvar for ordentlige rammer og forhold for både frivillige og ansatte.
- Et miljø hvor vi aktivt arbejder med kultur, værdier og trivsel – både for svømmere, ansatte og frivillige.
- Muligheden for kompetenceudvikling hver sæson, dette aftales på en årlig MUS eller ifm. Månedlige 1:1 samtaler.
- En central rolle i udviklingen af vores svømmeklub, hvor vi bevidst prioriterer langsigtet udvikling og et sundt idrætsmiljø.

Vi tror grundlæggende på at stærke relationer, tryghed og læring er fundamentet for gode præstationer.



Ansættelsesvilkår

- Arbejdstid: 37 timer/ugen
- Ansættelsesstart: 1. august 2026
- Arbejdssted: Horsens Svømmeklub, primært i Forum Horsens, men kan kræve kørsel til samarbejdsskoler.
- Løn og vilkår: Forhandles med udgangspunkt i dine kvalifikationer og klubbens lønpolitik
- Pension: Vi tilbyder en god pensions- og forsikringsordning
- Øvrige personalegoder: Adgang til fitnesscenter og muligheden for at svømme gratis på et af klubbens hold

Sådan søger du og ansøgningsprocessen:

Send din ansøgning og CV til klubchef, Jeppe Blaabjerg Høgild på:
jbh@swimhorsens.dk

Ansøgningsfrist: 1. marts 2026

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at ringe til Jeppe på telefon: 40 25 44 90

Vi afholder samtaler løbende fra januar 2026 og forventer to samtalerunder:

1. Første samtale med klubchefen
2. Anden samtale med klubchefen og elitechefen