

Formandens Beretning

Horsens, den 23. februar 2021.

Som en del af generalforsamlingen, vil jeg give et tilbageblik på 2020. Vi har oplevet år, der har budt på udfordringer, omlægninger og opgaver, der normalt hører til i fiktionsserier og spændingsfilm. For Horsens Svømmeklub, men også foreningssporten i sin helhed, har året 2020 været et år vi kommer til at kigge tilbage på med både stolthed og ærgrelse. At finde en balance mellem medarbejdere, medlemmer, restriktioner og økonomisk sikkerhed har været en udfordring uden sammenligning for bestyrelsen og klubben i 2020.

Vores medlemmer

Der har været en fantastisk opbakning og tålmodighed fra medlemmerne gennem hele 2020. Lige fra starten, hvor vi lagde ud med et rekordstort medlemstal, men også henover COVID-nedlukningen og resten af året har vi oplevet støtte og forståelse. Vi afsluttede 2020 med 1.492 indrapporterede medlemmer i klubben.

Vores medarbejdere

På medarbejdersiden er der også sket en del spændende ting i 2020. Vi har altid haft en fantastisk stab af både fastansatte og timelønnede, men netop igennem 2020 har vi for alvor haft brug for loyalitet og respekt begge veje. Gennem disse anderledes tider har alle medarbejdere og trænere været fuldt ud dedikerede til klubben og medlemmerne. Det er vi i bestyrelsen utroligt taknemmelig for.

Klubben har bestemt også været der for medarbejderne for at skabe forudsigelighed, trykthed og sikkerhed i både job og økonomi – en bevidst samfundsmæssig beslutning. Alt sammen i en periode, der har krævet optimisme og rummelighed fra begge sider, men når jeg tænker tilbage har jeg aldrig oplevet bestyrelse, udvalg, medarbejdere og medlemmer stå så tæt sammen som vi har gjort i år. Selvom vi i første omgang valgte at holde hånden under vores ansatte, er det lykket os at få dele tilbage via kompensation, hvilket vi er stolt og styrelserne taknemlige for.

Rent personalemæssigt har vi sagt farvel til vores professionelle trænere Mads Hjorth samt Daniel Steen Andersen og budt velkommen til vores nye cheftræner Kirsten Detlef. Kirsten er netop på barsel efter en vellykket fødsel i december og vi gælder os til at få hende tilbage i marts.

Det er besluttet at Daniels stilling først genbesættes når hele COVID-situationen er under kontrol eller fremtiden er mere forudsigelig.

Et helt år med Influenza

Selv om året startede normalt, så blev hverdagen og virkeligheden hurtig anderledes for hele verden. Selv om vi var minimalt påvirket i starten af COVID19 bølgen, så blev det hurtigt alvorligt, da alt sport blev nedlukket.

For at bevare så meget livskvalitet for medlemmer og medarbejdere, var vi hurtige til at tilpasse hele konceptet omkring svømmetræning, sammenhold og klubliv. Her vil jeg gerne sende stor tak til hele konkurrencetrænerteamet, der om nogen har kæmpet for klubben, medlemmerne og sammenholdet. For både undervisnings- og konkurrenceafdelingen, har landtræning fået en helt ny betydning. Der er blevet øvet og trænet mere end nogensinde udenfor i både sol, blæst, regn og sne men heldigvis også en del indenfor i vores favoritelement, klorvandet.

Vores klubchef, Thomas Sønderskov, har udvist en ekstrem grad af fleksibilitet og medvirket til at klubben gennem hele COVID-perioden, har kunne tilbyde maksimal undervisning og træning, men altid på en både godkendt og sikker måde. Vi har igennem året oplevet et usædvanligt tæt og positivt samarbejde mellem kommunen, Park Hallen og klubben. Jeg har stor respekt for den indsats og gentagne omplanlægning, der har været lagt for medlemmernes skyld.

Nye måder at arbejde og mødes på

Som alle andre arbejdspladser, har vi igennem året også fundet nye måder at arbejde og samarbejde på. Vi er alle gået online i en ekstrem grad og eksempelvis har vi afholdt video-bestyrelsesmøder lige siden april måned, ligesom vores fastansatte har kørt ugemøder online. Fordi, vi holder fast og vi vil fremad, uanset hvor svært det er – sådan er Horsens Svømmeklub.

Tilbage i 2018 fik vi en donation fra Microsoft, der stiller en professionel og sikker samarbejdsplatform til rådighed for klubben. Netop, den donation og

den dermed fremskredne digitalisering af vores arbejdsværktøjer i klubben, har gjort det muligt for os at holde sammen på hinanden og på klubben.

Vores aktiviteter

Vores egne aktiviteter har været på et minimum grundet restriktionerne, så både Sponsor Event og REMA1000 Cup blev aflyst i 2020. Og lad mig understrege, at det tab klubben har lidt ved de aflyste aktiviteter, på ingen måde står mål med den glæde og oplevelse vores svømmere og frivillige hjælpere mistede.

Der har dog stadig været lidt stævneaktivitet i Dansk konkurrencesvømning og normalt nævner jeg ikke personer eller specifikke resultater. Alle vores svømmere leverer nemlig en fantastisk individuel- og holdindsats. Men i år vil jeg undtagelsesvist gerne sende signaler om at sporten, svømning og resultaterne ikke skal stå i skyggen af COVID.

Trods et usædvanligt år, har vi nemlig haft Nicolaj Løth Andersen der blev Vestdansk mester i 200 ryg og Patrick Zakaryan Olsen, der blev Vest Dansk Junior mester i 50 ryg og i 100 ryg samt Johan Nissen blev Vest Dansk Junior mester i 50 fri. Stine Bendixen Nissen fik Sølvmedalje til DM Junior i 100 fri.

Ud over det, blev Amalie Bach og Cecilie Grøndal udtaget til B-landsholdet.

Fremtiden ser lys ud

Selvom vi har været mindre i vandet end normalt, så har vi haft travlt med at arbejde på klubbens fremtid. Vores nye 50 m bassin er endelig blevet godkendt og projekteret færdigt, som en fuldintegreret del af det nuværende Aqua Forum. Klubben har haft repræsentanter med i hele processen og jeg er tryk ved resultatet, der gerne skal stå klar i 2022.

Et nyt bassin skaber større kapacitet og vi forventer klubben skal vokse med 50-100% i medlemsstørrelse. Vi har derfor forbedret og struktureret vores karriere- og lønmodel, så den bedre understøtter storklubskala.

Vi har samtidig indgået en aftale med kommunen om, at vi får helt nyt klublokale på øverste sal i det nye kampsportscenter. Vi udvider pladsen med omkring 50% og får bedre rum til både svømmere og medarbejdere. Det kommer til at passe

lokationsmæssigt godt med de kommende omklædningsrum, som vi skal benytte i forbindelse med indgang til det nye bassin. En ekstra og uventet bonus er, at byggeriet er udvidet til at indeholde et varmtvandsbassin, som vi glæder os til at kunne bruge til eksempelvis babysvømning.

Ud over udvidelserne i Forum, er Bankager svømmehal også under kraftig renovering og netop her har vi været heldige i COVID-tiden. Ombygningen er nemlig blevet forsinket, da renoveringen er blev væsentlig mere gennemgribende end planlagt. Det resulterer nu i et betydeligt bedre resultat – alt imens hallen alligevel har været lukket grundet COVID.

Vi holder fast i strategien

I november 2020, havde vi en åben strategidag, hvor bestyrelsen, alle medarbejdere og alle udvalg var inviteret. Det var en veltilrettelagt dag ledet af Thomas og Kirsten, hvor der var både læring, ideskabelse og konkrete forslag på bordet.

Samtidig fik vi en snak om strategien, der fortsat holder vand.

”Vi vil give vandplads og klubånd fra nybegynder til elite”

At skabe endnu flere fantastiske oplevelser i vand for alle og dermed øge klubbens medlemsantal, kræver et øget fokus på at fastholde klubkultur, frivillighed og engagement hos alle. Vi vil starte tidligt med involvering, sammenhold og have flere sociale events, der skaber sammenhold og venskaber mellem svømmere, forældre og medarbejdere.

Vi vil udvide klubbens aktiviteter ved at tilbyde mere motion, både seriøst men også for sjov, til alle børn, unge og voksne der elsker vand. Samtidig vil vi fortsætte med at eksperimentere og gribe alle muligheder løbende, der kan gøre klubben endnu bedre og endnu stærkere.

”Vi vil skabe et kompetence- og kraftcenter indenfor svømmesport”

Horsens Svømmeklub skal opleve konstant forbedring både på national og international plan for at tiltrække og udvikle vores svømmere. Derfor

vil vi også være blandt de 5 klubber i Danmark der hvert år kvalificerer flest svømmere til DM.

Vi skal skabe udfordringer og tilfredsstillende svømmere gennem hele livet. Det betyder svømningen skal være attraktivt fra baby, henover konkurrencesvømningen og senere når der søges motions sport på alle niveauer. Svømning er sundt gennem hele livet og det skal vi bringe ud til både byen og Danmark.

Vi vil desuden styrke vores i forvejen gode alliancer med bl.a. SVØM, DGI, Team Danmark, Parasport Danmark men også byens øvrige eliteklubber. Der er meget viden og styrke at hente via samarbejde og erfaringsudveksling - og Horsens med opland har det hele lige i nærheden.

”Vi vil dække kommunens fulde behov indenfor svømmesport”

Vi vil vækste vores organisation og ruste både klubben, svømmere og forældre på vores nye 50m bassin. Hvor muligt, vil vi etablere, forstærke og formalisere et mere strategiske samarbejde med svømmeklubberne i nærheden – men kun, hvor vi ser et fælles værdisæt.

Byen er vigtig for os, så fokus på at støtte borgere, politikere og kommune på en loyal, ærlig og bæredygtig måde er kritisk for at bevare vores gode samarbejde.

Sidste fokusområde er effektive arbejdsprocesser der er målrettet både vores fuldtidsorganisation men også klubbens frivillige arbejdsgrupper og udvalg via et stærkt lederskab

Vores økonomi

I 2020 havde vi planlagt med et mindre underskud, for at investere i medarbejderstyrken frem til det nye 50m bassin. Basinet muliggør udvidelse af klubben og dermed øget personale, som skal oplæres og kvalificeres. Bassinet åbnes dog senere end ventet, så vi har kunne udskyde og spare disse lønomkostningerne.

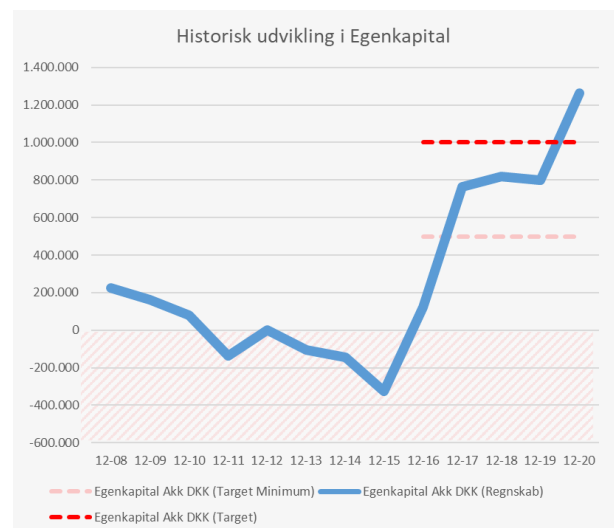
Samtidig har vi valgt at udskyde genansættelsen efter Daniel Steen Andersen indtil COVID-situationen er mere forudsigelig, hvilket sammen med Mads Hjorths afgang, har skabt yderligere besparelse i lønomkostningerne.

Besparelser i rejseomkostninger grundet usædvanlig lav deltagelse i stævner og events har delvist udlignet tab på sponsor events og REMA1000 CUP.

Grundet fokuseret tilpasning af omkostningerne ender omkostningsbasen med et fald i 2020 på 19%. Aktivitetsniveauet og indtægterne er faldet med 8%, sammenlignet med 2019, hvilket primært skyldes COVID19 og restriktioner.

Grundet den hårde opbremsning og kontrol med omkostningerne samt kun delvist svigtende indtægter, der primært er udlignet via tilskud og kompensationsordninger, ender årets resultat på 467.560 og vi lukker dermed ultimo egenkapitalen på 1.265.231. Vores interne krav til en sund egenkapital er fortsat opfyldt og klubbens likvide robusthed fastholdes trods COVID.

VIGTIG SLUTBEMÆRKNING: 2021 bliver et uforudsigeligt år, hvad angår medlemmer og grundet COVID19 nedlukning, kan vi allerede nu konstatere drastisk faldende medlemsantal og dermed indtægter. Derfor er økonomisk robusthed og omkostningskontrol nu vigtigere end nogensinde. Vi fortsat at kunne bevare kontrollen, have midler til at modstå COVID19 samt at investere i udvidelse op imod 50m basinet.



Udvikling i klubbens egenkapital 2008-2020